

# 115年度 企業經營勞動法專題系列講座(八)

## 【性騷擾、職場霸凌處理實務與常見勞資案例解析】

【台南場】

日期：115年05月13日（三）  
時間：下午13:30~16:30  
地址：永康區中華路425號22-2樓

【彰化場】

日期：115年05月18日（一）  
時間：下午13:30~16:30  
地址：彰化市中山路二段349號14樓

【桃園場】

日期：115年05月20日（三）  
時間：下午13:30~16:30  
地址：桃園市縣府路332號12樓

【苗栗場】

日期：115年05月26日（二）  
時間：下午13:30~16:30  
地址：苗栗縣苗栗市文發路77號

### 課程大綱 ★★歡迎帶案例來現場立即解答★★

- 一、性騷擾算職災嗎？
- 二、性騷擾算是職場霸凌嗎？
- 三、哪些狀況下算職場霸凌？
- 四、雇主要如何避免性工法蟑螂？
- 五、委員會成員需具備哪些資格？
- 六、職安法修法加重雇主哪些責任？
- 七、性工法上有哪些雇主需注意的事項？
- 八、工作規則跟管理制度，有哪些要修改？
- 九、常見勞資爭議事項解析及如何掌握處理要訣？
- 十、發生職場霸凌時調查程序與處理，雇主該如何應對？
- 十一、性騷擾調查，程序錯誤實體無效，哪些是常見的錯誤？
- 十二、雇主的責任不斷上漲，懲罰性賠償3~5倍，該如何解套？
- 十三、職場霸凌處理委員會跟性騷擾處理委員會，可以是同一批人嗎？
- 十四、職場霸凌與性騷擾實務案例解析，企業有哪些責任？該如何有效避免風險？
- 十五、不論是性騷擾還是職場霸凌，當申訴時，至少有26種表單要填寫，你知道是哪26種嗎？



【線上報名QR碼】



【企業管理七群】  
【林裕老師創辦】  
【掃描即可加入】

完成報名，會寄送講座資訊

可開立「性工法」上課證明

講師

【林裕老師 | 180間中小企業勞資顧問】

重要  
經歷

180間中小企業勞資顧問、錠律保經大里營業處業務襄理  
苗栗縣政府勞資糾紛調解委員、台中市政府勞工大學老師  
彰化縣彰師大人管協會常務理事、中華勞資發展協會常務理事  
幼安教養院、喜樂保育院、十方啟能中心、彰化慈愛.....等150間企業勞資顧問

報

講座費用：**免費** ※名額有限！請事先報名以方便安排課程事宜※

聯絡電話：0980-227383、04-24079137(林先生) (10:00後來電)

名

傳真：04-24079138 (填寫完成後，即可傳真報名)

參加場次： 05/13台南場  05/18彰化場  05/20桃園場  05/26苗栗場

企業名稱：\_\_\_\_\_ 姓名：\_\_\_\_\_ 職稱：\_\_\_\_\_ 手機：\_\_\_\_\_

企業名稱：\_\_\_\_\_ 姓名：\_\_\_\_\_ 職稱：\_\_\_\_\_ 手機：\_\_\_\_\_

※填寫後請傳真，以方便主辦單位安排課程相關事宜；亦可掃描QR CODE線上報名，謝謝！